



比亚迪集团

人权政策声明



BUILD YOUR DREAMS

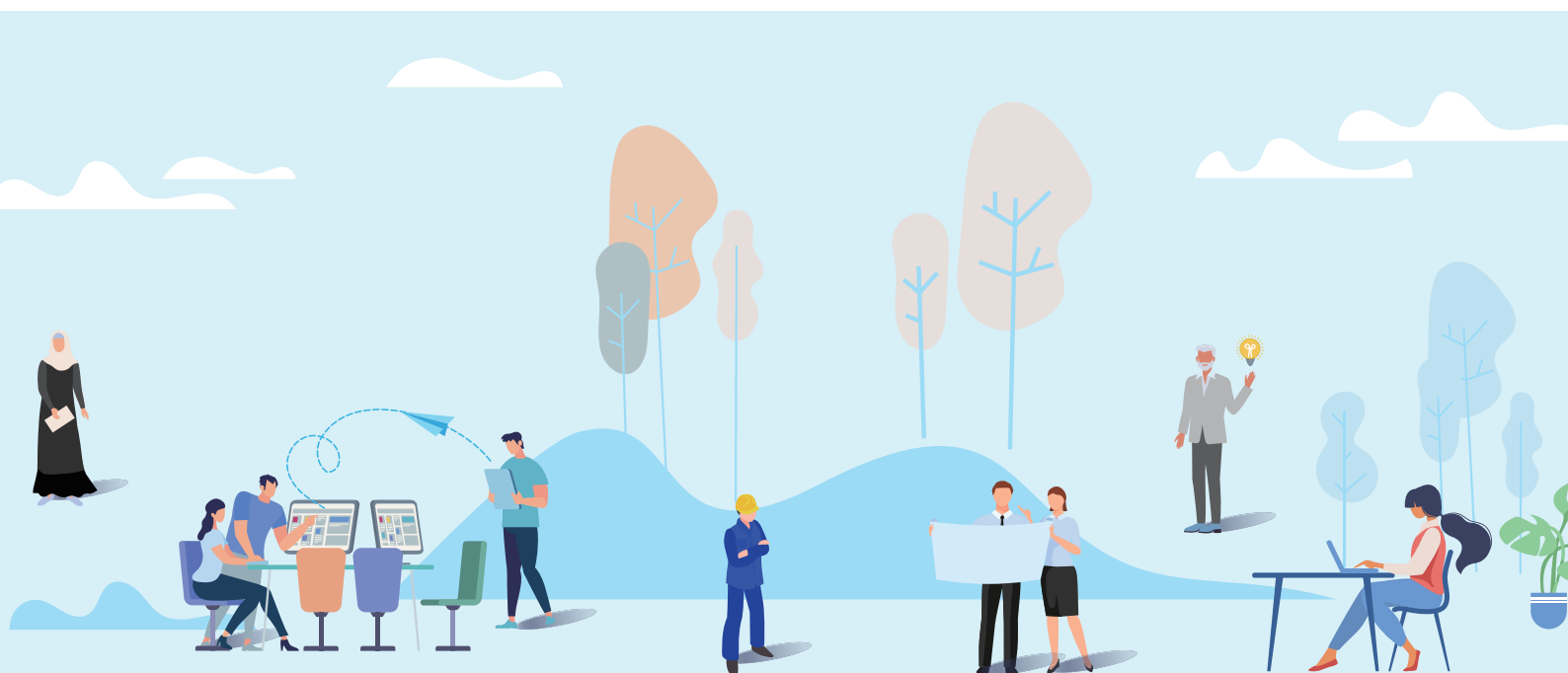
一、前言

比亚迪集团作为一家具有全球影响力的跨国企业，我们深知，尊重并保障人权是企业可持续发展的重要基石。比亚迪致力于在业务运营中、商务合作中、供应链管理中切实尊重、维护和促进人权，通过制定和实施全面的人权保障政策，确保我们的行为符合国际公认的人权标准。

比亚迪集团认可《世界人权宣言》、《联合国全球契约的十项原则》、《联合国工商企业与人权指导原则》、《经合组织跨国企业负责任商业行为准则》等国际规则及指南，并在比亚迪的内控体系中明确了人权保障的

总体要求，其涵盖了童工、强迫性或非自愿劳动、健康和安全、反歧视、反骚扰、人道待遇、工作时间、薪酬及福利、自由结社、隐私保护、学习与发展等方面，涉及员工选聘、培养发展、任用、离职等各个环节，致力于主动承担企业社会责任。此外，我们还制定了相应的沟通反馈及监督机制，以确保这些政策的落地实施，保障劳动者的合法权益，促进社会关系的和谐发展。

当国家法规与国际人权标准存在差异时，优先执行较高标准；若二者冲突，则在遵循国家法律的基础上，最大限度落实国际原则。



二、政策原则

1. 尊重人权：我们相信人人生而自由，尊严一律平等，我们禁止一切形式的强迫、奴役劳工，禁止人口贩卖，禁止招聘童工，关注并尊重相对弱势或易受伤害的群体，并尽力保障他们的权益。

2. 禁止歧视与反对骚扰：我们致力于营造公正、平等的工作氛围，对歧视或骚扰行为零容忍。我们坚决反对任何形式的歧视，包括但不限于种族、肤色、民族、国籍、血统、宗教、身体残疾、性别、年龄、性取向、婚育状况、工会会员、财产、政治或其他见解等方面的歧视。我们禁止所有形式的骚扰，包括性骚扰和其他有辱人格的行为。

3. 平等和自由选择：我们向员工提供平等就业与发展的机会，并确保员工的行动、择业和离职自由。

4. 安全与健康：我们致力于提供安全卫生的工作环境、必要的劳动保护措施及安全培训，预防工伤事故和职业病的发生。同时，我们关心员工的身心健康，为员工提供健康服务，全方位保障员工的安全与健康。

5. 劳动权益：我们始终遵循运营所在地劳工法律法规，并以员工理解的语言与员工订立劳动合同。

我们承诺：

1) 向所有员工支付有吸引力的生活工资，让员工及其家庭过上体面的生活，确保常规工作时间工资不低于或甚至高于当地法定最低工资，除非获得法规允许，否则任何情形都不允许克扣或拖欠员工薪资。

2) 坚持同工同酬原则，不因性别、年龄、民族、国籍、种族或肤色等与工作无关的因素而给予区别待遇。

3) 依法向所有员工提供休息日、节日假期及带薪年假，使员工享有充足的休息时间，促进工作与生活的平衡。

4) 严格遵守运营当地关于常规工作时间、加班时长上限及补偿的法律规定。如确实因生产需要延长工作时间的，将坚持在员工自愿且不超过法律要求的加班上限的情况下开展，并及时足额支付加班费或安排员工休息。

5) 如因业务调整需大规模终止劳动关系时，将按照法律规定履行相应的备案程序，并在符合法定要求的期限前通知员工，与员工及其合法



代表以可追溯的方式进行充分沟通。

6.培养与发展：我们建立成熟的员工发展与培训通道，为员工提供相应的管理、技术、技能、专业类的培训与赋能，以帮助员工提高业务能力和更好的适应工作需要，并为所有员工提供透明的晋升机制及公平的职业发展机会。

7.结社和表达自由：我们尊重员工自发交流并形成组织，集体表示、促进、追求及维护共有利益，保护员工和平集会和结社的自由，保障员工的集体谈判权。我们尊重员工的言论自由，鼓励员工为比亚迪发展建言献策，我们为员工搭建表达不同观点的平台，并建立举报人保护制度，以创造畅通的交流、沟通及反馈的渠道。我们定期与工人代表开展沟通和协商，听取员工意见并持续改进。

8.个人信息保护：我们重视隐私和个人信息保护，将其视为一项个人权利。我们严格按照法律法规和比亚迪的内控要求处理个人信息，并采取必要的技术和组织措施保障个人信息的安全。

三、政策实施

1.制定与更新：本声明由比亚迪管理层制定，并定期评估其有效性和适应性，以确保与国际人权标准保持一致。

2.培训与教育：我们将定期对员工进行人权政策和相关法规的培训，提高员工的人权意识和法律意识。

3.人权尽职调查：我们建立有效的监测和评估机制，定期检查业务运营中的人权保护及促进措施，及时发现和解决可能出现的人权问题。

4.反馈与改进：我们鼓励员工和社会各界对比亚迪的人权工作提出意见和建议，我们将虚心接纳反馈，接受来自全体员工及社会的监督，以便持续改进和完善公司管理。

四、举报管理

我们已建立公开透明的举报处理机制，鼓励员工一旦发现与人权相关的任何违规事件立即报告，并明确投诉受理渠道、责任角色及



六、结语

补救程序，确保每一起投诉都得到公正、保密处理，同时严禁任何形式的报复。根据举报投诉类型，由责任部门调查相关举报，依据事实与影响程度，给予必要的纠正及纪律措施。

我们将对所有人权违规案件实施“纠正与追责并行”机制：一旦发现违规，立即启动纠正程序，同时依据事实及严重程度给予相应处理，确保责任落实、措施有效，并建立举报人保护机制，尽最大能力保障举报人或相关人员免受任何形式的报复。

比亚迪集团将持续致力于人权保护，努力在全球范围内推动人权事业的发展。我们相信，通过不懈的努力，可以为员工、合作伙伴和社会创造更加公正、和谐的环境，实现可持续的共赢发展。

七、投诉渠道

E-MAIL: tousu@byd.com

TEL: 886-0755-89888888-62407

五、合作伙伴与供应链

本制度同样适用于我们的业务伙伴（包括供应商及承包商）。我们在供应链中实施可持续的人权管理，与业务合作伙伴和供应商共同努力，降低与预防企业和供应链中的人权风险，确保在全价值链中尊重和保障人权。

