

比亚迪供应商行为准则

序言

比亚迪秉持公平、透明（留痕）、竞争的采购准则，希望通过实施供应商行为准则，与供应商实现互惠共赢，确保供应链健康、稳定和可持续发展。

本行为准则借鉴行业和国际社会普遍接受的原则，结合比亚迪对供应商的管理要求拟制而成。比亚迪希望供应商在所有业务活动中严格遵循所有适用的法律法规，全面贯彻本行为准则的各项要求。

本行为准则适用于向比亚迪股份有限公司及其关联公司（以下称为“比亚迪”）提供产品或服务的供应商及其子公司、附属机构和分包商以及下级供应商（以下称为“供应商”）。供应商应向其下游供应商传达本行为准则要求并监督执行。

比亚迪欢迎供应商实行所在国家/地区与国际公认的行业标准和最佳实践，不断提升产品和服务的竞争力。比亚迪将认真评估供应商对本行为准则的遵守情况，任何违反本行为准则的行为都可能危及供应商与比亚迪之间的合作关系，甚至会导致双方合作关系的终止。

一、商业道德

（一）廉洁诚信

商业交往以廉洁诚信为本，任何形式的贪污腐败行为都是比亚迪明确禁止的。比亚迪希望供应商尽全力采取一切措施，确保商业经营活动符合最高的廉洁诚信标准。供应商应确保在与比亚迪的业务往来过程中，不得为了获取、保留或以其它方式获得任何不正当利益，通过供应商工作人员或任意第三方，直接或间接地向包括比亚迪员工及其关系人、第三方（包括但不限于比亚迪的客户、政府官员）在内的任何公司或个人提供、提议或同意提供、提议任何贷款、礼品、服务或其他款项等财物或其他利益。

（二）避免利益冲突

商业交往中供应商应努力实现双方公司利益的最大化，避免任何员工的个人利益与比亚迪利益相冲突。如供应商意识到有潜在的利益冲突，应主动向比亚迪披露申报，并积极采取内部措施来消除这些冲突。

（三）公平竞争

比亚迪推崇公平自由的竞争原则，并认为这是市场经济的基本组成部分。比亚迪希望供应商遵守所有应适用的公平竞争和反垄断相关的法律法规，以公开和有竞争力的方式开展业务活动。供应商应竭力避免任何意图或导致阻碍、限制或扭曲自由和公平竞争的行为，特别是，供应商不应当与其竞争者或潜在竞争者、供应商、客户或任何其他第三方达成任何可能排除、限制竞争的协议、决议或其他协同行为；不应当在其具有市场支配地位的相关市场从事任何滥用市场支配地位的行为；不应当与其他第三方交换敏感信息以达成任何排除、限制竞争的行为；不应当在产品营销、推广和销售方面有任何不公平、反竞争、误导性或欺骗性的行为。

（四）信息保密

比亚迪秉持“技术为王，创新为本”的发展理念，致力于以创新驱动高质量发展，比亚迪期望供应商对了解到的各类信息做到严格保密，共同保护研发及创新成果，加速推动行业技术变革。

比亚迪尊重所有属于供应商、客户以及其他利益相关方的保密信息，同时也希望供应商对该等信息做到严格保密，不得当使用或向任何第三方披露。供应商应以对待自己保密信息同样的注意对待比亚迪的保密信息，采取的保密措施在任何情况下均不得低于一个管理良好的企业的合理注意程度。如保密信息遭受或可能遭受不合法使用、泄密等事由时，供应商应即刻通知比亚迪并配合采取必要的防范措施。

（五）知识产权

比亚迪希望供应商严格遵守中国及可适用的国家和地区的知识产权相关法律法规及规定，识别并尊重他人的知识产权价值，比如专利、设计、商标、商业秘密和版权（包括但不限于成分、录音、影视、游戏和电脑程序等），不侵犯、不滥用他人的知识产权。

（六）个人信息保护及数据安全

比亚迪十分重视个人信息保护，基于此，希望供应商应能确保其所有的个人信息处理活动均符合其所在国或处理活动所处法域的个人信息保护相关法律要求。无视个人信息保护及数据安全、网络安全法律法规可能引发严重后果。如发生或可能发生数据泄露、丢失或被篡改、被窃取时，法律未禁止的情况下，供应商应立即通知和无延迟无条件地配合执行比亚迪为处理该等危机事件所提出的要求。

（七）反洗钱

比亚迪严厉打击与反洗钱（包括恐怖主义融资）有关的活动，并期待供应商采取合适的措施，确保不使用合法业务促进、支持或掩盖恐怖主义活动或犯罪活动的资金来源。供应商还应根据适用的法律和法规保存适当的财务记录和报告。

二、可持续发展

比亚迪在飞速发展的同时，始终不忘以服务社会为本，持续创造更好的经济效益和社会效益。比亚迪在此希望所有供应商共同践行可持续发展，参考社会责任国际SA8000的标准，做到尽责有效的企业管理，持续改善劳工权益，保护生态环境、推动上下游全价值链的可持续发展管理。

（一）劳工保障

1. 供应商应努力做到尊重和保障人权，推动员工享有平等的工作机会和待遇，遵守中国以及其他可适用的国家和地区劳动相关的法律法规。供应商应确保每位员工都在公正、合乎道德的场所内工作，保证员工工资、工作时间和福利公平，且符合当地的法定最低标准。

2. 供应商不得因人种、肤色、年龄、性别、性取向、性别认同和性别表现、种族或民族、残疾、怀孕、宗教信仰、政治派别、社团成员身份、受保护的基因信息或婚姻状况等在聘用、薪酬、升迁、奖励、培训机会、解雇等用工行为中歧视员工。

3. 供应商应尊重并保护员工的隐私权，不随意窥探员工的隐私，不过度收集员工个人信息，妥善管理并使用员工个人信息，防止未经授权的泄露和滥用。

4. 供应商应根据当地法律，尊重所有员工自愿组建和加入工会、进行集体谈判与和平集会以及拒绝参加此等活动的权利。供应商应建立一个与员工沟通的机制，定期与员工或员工代表沟通。员工或其代表应能与管理层就工作条件和管理实践公开交流沟通并表达看法和疑虑，且无需担心会受到歧视、报复、威胁或骚扰。

5. 供应商需特别注重在任何阶段不得使用童工（当地劳动力法定最低年龄依该国家或地区法律而定），努力保护儿童，使其不受经济剥削、阻碍儿童教育以及其他对儿童发展有害的行为的影响，遵守联合国《儿童权利公约》的相关规定。对未成年工、学生工和学徒工，供应商应结合当地法规制定管理制度以保障未成年人的合法权益。

6. 供应商应遵守所有禁止强迫劳动的适用法律、法规和条例，在向比亚迪提供任何物项和/或服务时，绝不容忍和雇佣任何形式的强迫劳工、抵债劳工、被贩卖人口、奴隶（包括现代奴役劳工）或监狱劳工，必须确保所有员工属自愿被雇佣，供应商不得限制人身自由，不得扣留身份证明文件，不得贩卖人口，包括不得通过威胁、强迫、强制、诱拐或欺骗方式运送、窝藏、招聘、转移或接收此类劳工或服务。员工不得被要求向雇主或代理支付押金、招聘费或其他费用。供应商应保证自己的供应商或服务提供商在执行与比亚迪有关的工作或服务时，不得采取任何形式的强迫劳动。如果在为比亚迪工作或提供服务时（无论是在供应商的业务运营中，还是在次级供应商和服务提供商的业务运营中）了解到任何实际或可疑的强迫劳动情况，供应商应立即通知比亚迪此类情况，并采取适当的补救措施。

7. 比亚迪鼓励供应商建立制度化的职业安全管理体系，营造安全、健康、无污染和鼓励生产的环境。供应商应确保工作场所的温度、噪音等物理环境符合法律法规和可适用的国家标准，制定应急计划，保证应急设施通道可供使用。除为员工提供职业健康和安全培训外，还应最大限度地减少工作场所中的安全隐患，设有处理急救事故的负责人员保障员工可以得到急救服务。供应商提供的员工住房应干净、安全，并满足员工的基本需求。

（二）产品质量安全

提升产品质量和安全是比亚迪不懈的追求，比亚迪也希望供应商投入更多资源关注品质，并遵守中国及供应商所在国家和地区适用的有关产品质量及安全的各项法律法规及规定。供应商在每个环节，包括但不限于研发、计划、设计、生产、销售和售后服务，都应持续地开展和执行满足或高于法律要求的活动，保证产品和服务的安全；保证给顾客提供准确、易懂、显著标识的安全说明和信息，产品质量符合国家、行业的强制要求及标准；如有安全事故发生应立即调查并采取适当的措施。若比亚迪的要求及标准高于前者，则适用比亚迪的要求及标准。

（三）环境保护

1. 环境保护与经济发展并非对立，而是持续创造价值的根本。比亚迪致力于生产工艺和产品有利于实现资源的可持续利用、环境保护以及气候保护。比亚迪建议供应商按照ISO14001等标准建立并持续改进自身的环境管理体系，主动向比亚迪提供贯彻及开展环境体系认证的计划和进度。

2. 供应商应遵守可适用的环境保护法律法规和标准和比亚迪提出的各项合理的环保要求。如系从事危险化学品运输等国家法律法规对安全环境管理有特殊行业要求的企业，应使自身行为与此类特殊要求相

符，特别是应保证危险化学品及其包装物、容器的生产许可、运输资质等证书文件真实有效。危险化学品供应商需配套提供对应的化学品安全技术说明书（MSDS），按照最新版联合国《全球化学品统一分类和标签制度》（GHS）和可适用的国家标准，对化学品分类及其危险信息进行标识并对外公示。

3. 供应商应优先使用清洁能源。采用资源利用率高、污染物排放量少的工艺、设备以及废弃物综合利用技术和污染物无害化处理技术，减少污染物的产生。

4. 供应商应节约资源，在源头上或通过实践（如改进生产、维护和设施工艺、替换材料、节约自然资源、材料回收和重用）减少和消除所有类型的耗费（包括水和能源）。供应商应制定能源管理制度或程序，淘汰国家要求的高耗能设备设施，合理的改造和提升生产设备设施和工艺，节能减排。

5. 供应商应制定水资源管理制度或程序，识别评估营运地的水资源丰富性和水资源短缺性，制定抵抗水资源短缺的风险措施；对营运地水资源的使用和排放应当合法合规，同时兼顾水资源循环利用，节约水资源使用。

6. 供应商应严格遵守相关的国家法律规定，制定生物多样性保护制度和措施。开展对动物资源、植物资源以及其它生物影响的风险识别和隐患排查工作。持续控制自身经营活动，降低对生物多样性造成的负面影响。

7. 为实现可持续发展和应对气候变化、资源稀缺和环境变化等全球挑战，比亚迪积极倡导供应商向循环经济转型，在产品设计中优先考虑循环性，选择适合的循环目标的生态标签，参考国际认可的方法论和披露指南，提高回收信息披露的透明度。同时，比亚迪支持供应商研究可持续材料和回收技术的最新趋势进行循环创新。

8. 供应商应注重产品中有毒有害物质的管控。供应商应当确保产品及服务符合相关国家和地区所有适用的法律法规，包括但不限于欧盟RoHS、REACH、POPs、美国TSCA等国际有害物质环保法规，并持续对相关产品环保法规进行动态分析，严格遵守各国环保要求。

9. 供应商应严格遵守国家、地方及各行业相关环境保护法律法规。完善对废水、废气和噪声的管理规章制度及突发环境污染事故处理方案。对各类生产废水按照分类收集、分质处理。对生产废气根据不同的生产工艺和废气主要成分采用不同类型的废气处理设施，保证废水、废气的排放满足国家、地方和行业要求。对生产设备采取隔音、降噪、吸声、减震等措施降低噪声以到达法律规定的限值以内。

10. 供应商应根据固废法律法规要求，识别产生无害固废的来源、制定回收无害固废的措施，以减量化、资源化、无害化为原则，合法合规处置无害固废，并做好无害固废的来源数据和回收处置数据的收集统计，以便追溯无害固废的来源和处置。

11. 供应商应根据国家环保法规建立针对危险废弃物的管理制度和相关规定。应制定危险废物管理计划、危废废物减量化计划。对所产生的危险废弃物进行妥善的收集和储存，并委托有资质的单位进行处置，同时积极寻求工艺改造和原辅材料替代，减少危险废弃物的产生。

12. 供应商应开展组织碳核查工作，制定碳减排目标，推动节能技改项目，并加大清洁能源的使用。供应商应展开产品碳足迹核算以及供应链减排工作。

（四）全供应链可持续发展

为积极应对气候变化挑战，提高全价值链的社会责任水平，确保全供应链满足国内外环境保护和社会责任相关的法规，比亚迪积极推动全供应链践行可持续发展。供应商作为供应链中的核心，应积极建立可持续发展管理体系、开展低碳治理，并推动下级供应商的可持续发展治理。

1. 比亚迪鼓励供应商建立可持续发展战略，通过制定气候发展战略、开展供应链尽职调查等践行可持续发展。供应商应配合比亚迪的尽职调查，同时自身建立供应链尽职调查管理制度、开展尽职调查，积极推动下一级供应商的可持续发展，并要求下一级供应商也开展尽职调查以最终实现全供应链链可持续发展治理。

2. 迄今为止，在受冲突影响和高风险地区开展的矿物贸易活动仍面临暴力和侵犯人权等行为的挑战。为避免采购活动助长冲突、侵犯人权和造成不稳定的风险，供应商应按照经济合作与发展组织《关于来自受冲突影响和高风险地区矿物的负责任供应链尽职调查指南》的指引，建立负责任矿产采购管理制度及尽职调查政策，并在比亚迪要求时提供（矿产的尽职调查报告）。比亚迪建议供应商使用责任商业联盟（RBA）和全球电子可持续发展倡议行动（GeSI）共同制定的标准模板。

3. 供应商还应向自己的下级供应商逐层传递并监督执行上述要求，定期对开采、运输、处理、贸易、加工、冶炼、精炼及合金化处理、生产或销售等供应链进行调查。比亚迪希望供应商尽一切努力，采取措施防范或降低来自受冲突影响和高风险地区的产品相关活动的风险，确保整个供应链符合要求。

比亚迪鼓励供应商据实举报双方员工和其他供应商的违规行为。

比亚迪投诉渠道为：0755-89888888-62407（电话）；tousu@byd.com（邮箱）；“lianjiabyd”或“廉洁比亚迪”（微信公众号）。